

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 17

ПРИНЯТ

Педагогическим советом
(протокол №4 от 30.05.2019)

УТВЕРЖДЕН

Заведующим МБДОУ д/с № 17
Ющенко Н.И.
Приказ № 65 от 30.05.2019



ПЛАН ВВЕДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В МБДОУ д/с № 17

Профессиональные стандарты – это требования к квалификации работников, учитывающие как общепрофессиональные, так и специальные знания, умения, навыки и способности работников, необходимые для осуществления ими профессиональных функций в соответствии с требованиями к содержанию и результатам выполнения конкретной работы. Введение профессиональных стандартов является необходимым условием повышения качества образования и профессионального уровня педагогических работников. Введение профессиональных стандартов является необходимым условием повышения качества образования и профессионального уровня педагогических работников. Введение профессиональных стандартов является необходимым условием повышения качества образования и профессионального уровня педагогических работников.

г. Миллерово
2019

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессиональных стандартов

Задачи:

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандартов.
2. Внедрение локально – нормативных актов МБДОУ д/с № 17, работающих в условиях профстандартов.
3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандартов

Пояснительная записка.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт рассматривается как основополагающий документ, содержащий описание следующих норм:

- трудовые функции работника в соответствии с его квалификацией и занимаемой должностью;
- требования к его опыту и знаниям.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Срок исполнения	Ответственное должностное лицо в учреждении (организации) за внедрение профстандарта	Примечание
1. Организационно - правовое обеспечение и информационное сопровождение					
1	Ознакомление работников учреждения на общем собрании работников с изменениями трудового законодательства в части применения профстандартов	Протокол общего собрания с ознакомления профстандартами	март 2019	Заведующий	
2	Создание рабочей группы по разработке плана действий по переходу на профстандарт	Приказ, подписанный членами рабочей группы	март 2019	Заведующий	
3	Самостоятельное ознакомление педагогов и иных работников с содержанием профессиональных стандартов	Информационный стенд с материалами профстандарта.	II-IV квартал 2019	Заведующий Старший воспитатель	
4	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	План внедрения профессионального стандарта в МБДОУ	апрель-май 2019	Рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ	

5	Размещение информации на стенде в учреждении и на сайте учреждения	Размещение информации	март 2019, обновление по мере необходимости	Рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ
2. Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям профессионального стандарта				
6	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в учреждении	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению	Март 2019 и по мере утверждения новых	Заведующий Рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ
7	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Лист самооценки	Август 2019	Старший воспитатель
8	Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей	Педагоги, администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ	Август 2019	Старший воспитатель, педагогические работники
9	Проведение профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам	Разработка плана профессиональной подготовки, переподготовки работников	Август 2019	Заведующий Рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ
10	Сверка наименования должностей работников в штатном расписании с наименованием должностей из профстандартов и	Список расхождений в наименованиях должностей, профессий. Оформление протоколом решения о каждом	Май 2019	Заведующий Рабочая группа по внедрению профессионального

	квалификационных справочников	расхождений.		стандарта в ДОУ	
11	Создание аттестационной комиссии для проверки соответствия квалификации работников учреждению квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Приказ о создании комиссии. Положение об аттестационной комиссии.	Август 2019	Заведующий, старший воспитатель	
12	Составление плана-графика аттестации работников/специалистов учреждения	План – график аттестации работников	Август 2019	Заведующий, старший воспитатель	
3. Приведение в соответствие локальных нормативных актов ДОУ					
13	Внесение изменений в документацию учреждения для приведения ее в соответствие с профессиональным стандартом.	Внесение изменений в должностные инструкции; трудовой договор	IV квартал 2019 года и по мере необходимости	Заведующий Рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ	
14	Ознакомление работников с вновь разработанными локальными нормативными актами	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции.	IV квартал 2019 года и по мере необходимости	Заведующий Рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ	
1. Внедрение профессионального стандарта в ДОУ					
15	Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей	График повышения квалификации, подписанный на перекалфикации на 2019 -2020 уч.г.	Август 2019г.	Заведующий Рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ	

	с учетом требований профессиональных стандартов				стандарта в ДОУ	
16	Разработка нормативной правовой базы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта педагога	Положение об аттестации; План-график аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	август 2019г.		Заведующий, руководитель рабочей группы	
2. Заключительный этап						
17	Проверка работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов; заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству	Декабрь 2019 г.		Заведующий	
18	Переход на систему аттестации педагогических работников на основе требований профессионального стандарта педагога	Порядок аттестации в ДОУ	2019 г.		Заведующий, председатель аттестационной комиссии	
19	Заключение трудовых договоров с педагогами с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения	Трудовые договоры в форме эффективного контракта, прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных	2019		Заведующий	

	стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг	стандартов.			
20	Разработка отчета о проделанной работе по переходу на профстандарты	Отчет о выполнении плана	Декабрь 2019	Заведующий	